

ETICKÝ KODEX SPOLEČNOSTI MIRACLIS

(verze platná od 1. dubna 2016)

Společnost **miraclIS, SE**

IČ: 27938701,

se sídlem Zelený pruh 99, 140 00 Praha 4,

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze pod sp. zn. H9

(dále jen „**společnost miraclIS**“)

tímto vydává podle § 306 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce v platném znění (dále jen „**zákoník práce**“)

vnitřní předpis stanovící základní etická pravidla společnosti miraclIS při jednání zaměstnanců a dalších osob za společnost miraclIS či jejím jménem a při veškeré činnosti zaměstnanců a dalších osob v souvislosti s plněním pro společnost miraclIS, která mají dopad na klienty společnosti miraclIS a další osoby (dále jen „**etický kodex**“). Účelem tohoto etického kodexu je tak podpořit zákonné, čestné a etické chování společnosti miraclIS a jejích zaměstnanců.

Tento etický kodex je závazný pro společnost miraclIS a všechny její zaměstnance, včetně zaměstnanců na dohodu o pracovní činnosti, dohodu o provedení práce a dočasně přidělených zaměstnanců; rovněž je na základě smluvních ujednání závazný pro všechny osoby jednající za společnost miraclIS či jejím jménem (společně dále jen „**zaměstnanci**“).

I. ZÁKLADNÍ ETICKÉ ZÁSADY

- Společnost miraclIS se zavazuje k nejvyšším standardům chování ve všech aspektech svého podnikání. Veškeré obchodní aktivity společnosti miraclIS jsou realizovány při zachování bezúhonnosti a zákonným a etickým způsobem v souladu s veškerými příslušnými právními předpisy a směrnicemi, včetně protikorupčních předpisů a předpisů na ochranu osobních údajů. Zaměstnanci musí ve vztahu ke klientům, dodavatelům, obchodním partnerům a ostatním zaměstnancům vždy jednat řádně a čestně a musí chránit dobré jméno a pověst společnosti miraclIS a jejích klientů, dodavatelů a obchodních partnerů na veřejnosti.
- Od zaměstnanců se očekává, že se vyhnou skutečnému nebo potenciálnímu střetu zájmů, který by mohl ovlivnit nebo zdánlivě ovlivnit jejich úsudek nebo jednání při vykonávání pracovních povinností pro společnost miraclIS.
- Zaměstnanci musí okamžitě hlásit jakékoli podezření na možné neetické nebo nezákonné jednání, a to přímému nadřízenému nebo jednateři společnosti miraclIS. Společnost miraclIS všechna opodstatněná podezření vyšetří a přijme příslušná opatření.

II. Protikorupční zásady

Společnost miraclIS má od svého založení firemní politiku, která zakazuje zaměstnancům poskytovat komukoliv jakoukoli platbu nebo výhodu, je-li účelem neoprávněné ovlivnění úřední osoby nebo získání nekalé podnikatelské výhody. Společnost miraclIS vyžaduje od všech svých zaměstnanců, aby jednali v souladu s těmito zásadami.

1. Uplácení úředních osob

Většina států, včetně České republiky, přijala právní předpisy, které zakazují přímé či nepřímé poskytování, nabízení či schvalování poskytování úplatků nebo jakéhokoli prospěchu úřední osobě, je-li záměrem ovlivnit jednání či rozhodování takové osoby za účelem získání nebo udržení obchodní zakázky. V rámci firemní politiky společnosti miraclIS se pojem „úřední osoba“ vykládá široce a zahrnuje:

- jakéhokoli voleného či jmenovaného úředníka veřejné správy;
- jakéhokoli zaměstnance či osobu jednající za či jménem úředníka veřejné správy, orgánu či subjektu vykonávajícího funkce veřejné správy;
- jakoukoli politickou stranu, kandidáta na veřejnou funkci, funkcionáře, zaměstnance či osobu jednající jménem politické strany či kandidáta na veřejnou funkci;
- jakéhokoli zaměstnance veřejné mezinárodní organizace nebo osobu jednající jménem takové organizace;
- výraz „veřejný“ zahrnuje veškeré úrovně a resorty veřejné správy (tj. místní, regionální i celonárodní úroveň a soudní, legislativní nebo výkonnou větev). Vzhledem k tomu, že tato definice „úřední osoby“ je velmi široká, je pravděpodobné, že obchodní partneři budou jednat s úředními osobami v rámci svých běžných obchodních aktivit pro společnost miraclIS.

2. Protikorupční zásady upravující styk s úřady a úředními osobami

Zaměstnanci v souvislosti s plněním pro společnost miraclIS nesmí přímo či nepřímo poskytovat ani nabízet jakékoli úřední osobě úplatky či jakýkoli prospěch, ani takové poskytování schvalovat, je-li účelem přesvědčit takovou osobu k provedení jakéhokoli úředního kroku nebo k přijetí rozhodnutí, které by společnosti miraclIS pomohly získat nebo si udržet obchodní zakázku. Zaměstnanci nesmí poskytovat nebo nabízet úřední osobě jakoukoli platbu, dar či výhodu bez ohledu na jejich hodnotu, je-li účelem přimět takovou úřední osobu, aby schválila, kompenzovala, předepisovala či nakupovala produkty a služby společnosti miraclIS nebo činila jiné nevhodné kroky ve prospěch obchodní činnosti společnosti miraclIS.

Zaměstnanci jsou společností miraclIS seznámeni s tím, zda místní právní předpisy a směrnice nebo provozní postupy stanovují jakékoli limity, omezení nebo povinnost zveřejnění s ohledem na poskytnutí kompenzace, finanční podpory, příspěvků nebo darů úředním osobám. Zaměstnanci jsou při výkonu činností pro společnost miraclIS povinni brát na vědomí a dodržovat jakákoli příslušná stanovená omezení. Pokud si zaměstnanec není jistý významem nebo aplikovatelností jakéhokoli limitu, omezení nebo požadavku na zveřejnění v

souvislosti s jednáním s úředními osobami, je povinen poradit se před učiněním příslušného kroku s příslušnou kontaktní osobou ve společnosti miraclIS.

Zaměstnanci v souvislosti s plněním pro společnost miraclIS nejsou oprávněni poskytovat tzv. "usnadňující platby". Těmi se rozumí především nepatrné neoficiální platby úředním osobám za účelem zabezpečení nebo urychlení provedení rutinních činností, které nevyžadují uvážení. Příklady usnadňujících plateb zahrnují platby na urychlení řízení o vydání licencí, povolení nebo víz, u nichž je příslušná žádost podána řádně. V případě, že zaměstnanec v souvislosti s plněním pro společnost miraclIS obdrží nebo se dozví o vyžádání usnadňující platby nebo úplatku v souvislosti s plněním pro společnost miraclIS, je obchodní partner povinen před učiněním jakýchkoli dalších kroků ohlásit takový požadavek příslušné kontaktní osobě ve společnosti miraclIS.

3. Uplácení v soukromé sféře

Uplácení a korupce se může také objevit v soukromých vztazích mezi podnikateli. Většina států, včetně České republiky, přijala právní předpisy, které zakazují poskytování, nabízení, vyžadování, přijímání či schvalování poskytování plateb nebo jakéhokoli prospěchu za účelem získání neoprávněné podnikatelské výhody. Příklady zakázaného jednání zahrnují, mimo jiné, poskytnutí neoprávněných darů či pohoštění, nebo zajištění podnikatelské příležitosti, je-li záměrem přimět určitou osobu ke koupi zboží či služeb. Zaměstnanci v souvislosti s plněním pro společnost miraclIS nejsou oprávněni nabízet, poskytovat, požadovat, nebo přijímat úplatky a od obchodních partnerů společnosti miraclIS a osob jednajících jejich jménem v souvislosti s plněním pro společnost miraclIS se očekává dodržování stejných principů. Zaměstnanci společnosti miraclIS nejsou oprávněni nabízet, poskytovat, žádat či přijímat úplatky a očekáváme, že i naši obchodní partneři a osoby jednající jejich jménem v souvislosti s plněním pro společnost miraclIS se budou řídit stejnými zásadami.

4. Protikorupční zásady upravující styk se soukromými osobami a zaměstnanci společnosti miraclIS

Zaměstnanci v souvislosti s plněním pro společnost miraclIS nesmí přímo či nepřímo poskytovat ani nabízet žádné osobě úplatky či jakýkoli prospěch, ani takové poskytování schvalovat, je-li účelem přesvědčit takovou osobu, aby společnosti miraclIS poskytla nezákonnou podnikatelskou výhodu.

Zaměstnanci v souvislosti s plněním pro společnost miraclIS nesmí přímo ani nepřímo žádat, souhlasit s přijetím nebo přijmout platbu nebo jakýkoliv prospěch, je-li účelem neoprávněné schválení obchodních činností vykonávaných pro společnost miraclIS.

Zaměstnanci nejsou oprávněni přijmout od obchodních partnerů a osob jednajících jejich jménem v souvislosti s plněním pro společnost miraclIS žádné dary, služby, požitky, zábavu nebo jiná plnění vyšší než symbolické nebo nepatrné peněžní hodnoty. Dary nepatrné hodnoty jsou navíc povoleny pouze tehdy, pokud jsou přijímány zřídka a pouze při vhodných příležitostech.

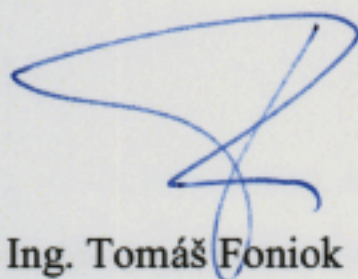
5. Ohlašování potenciálních a skutečných porušení

Od našich obchodních partnerů a osob jednajících jejich jménem v souvislosti s plněním pro společnost miraclIS očekáváme, že potenciální porušování těchto protikorupčních zásad společnosti miraclIS ohlásí. Takováto hlášení mohou obchodní partneři podávat kontaktní osobě ve společnosti miraclIS, a to emailem na info@miraclis.cz nebo telefonicky na +420722679119.

III. závěrečná ustanovení

- Společnost miraclIS průběžně kontroluje, zda zaměstnanci plní své povinnosti stanovené tímto etickým kodexem.
- Nedodržování tohoto etického kodexu zaměstnanci je považováno za porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci s důsledky upravenými zákoníkem práce.
- Zaměstnanci budou s tímto etickým kodexem seznámeni nejpozději do 15 dnů od jeho vydání.
- Tento etický kodex nabývá účinnosti dne 1. 4. 2016 a je vydán na dobu neurčitou.

Za miraclIS, SE



Ing. Tomáš Foniok

člen představenstva